Führen die nicht stört – Alte Konzepte und neues Denken

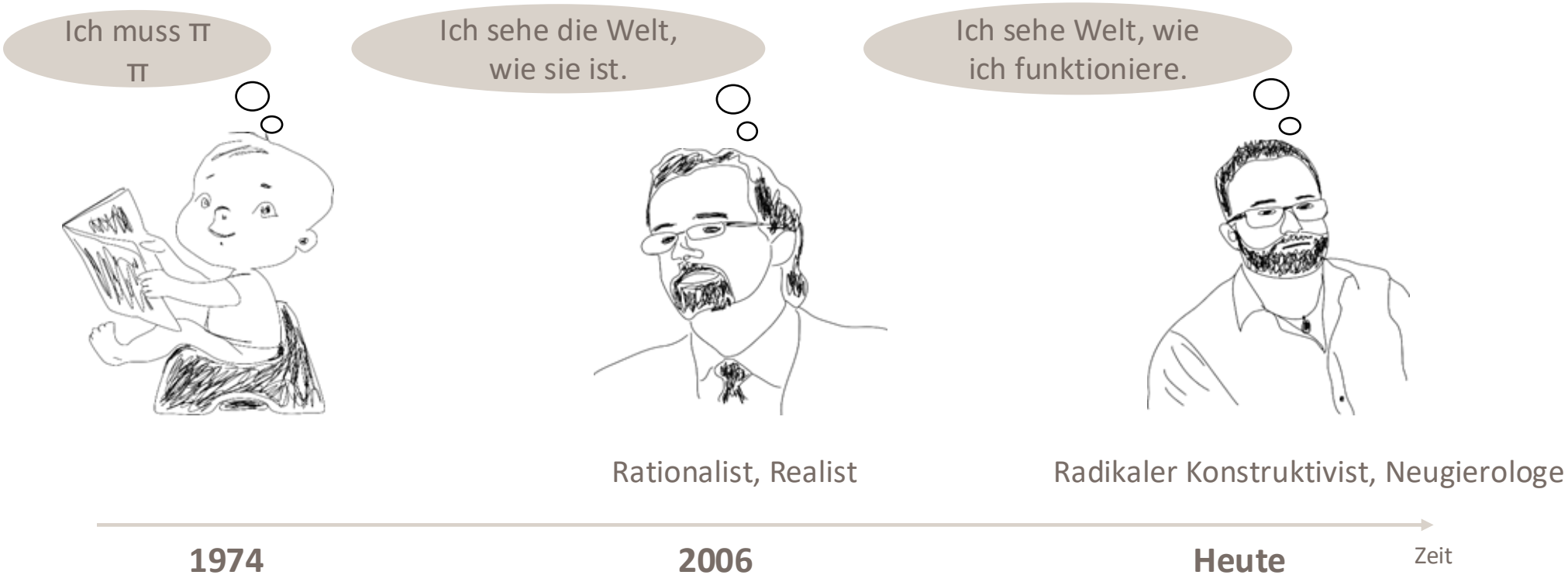


Conny Dethloff

ORDO NOVUS

ORDO NOVUS

Meine Reise des Verstehens



Funktion und Aufgabe von Führen

Funktion von Führen

Ob ich führe oder nicht, entscheiden stets die Menschen, in dem sie mir folgen oder nicht.

Aufgabe von Führen

Umgebungen gestalten, in denen Wertgenerierung und Nutzenstiftung gelingbarer wird.

Wichtige Unterscheidung „Führen-Folgen“ vs. „Anweisen-Befolgen“ (Schismogenese)



Gregory Bateson, Englischer Anthropologe und Biologe
* 9. Mai 1904 / † 4. Juli 1980



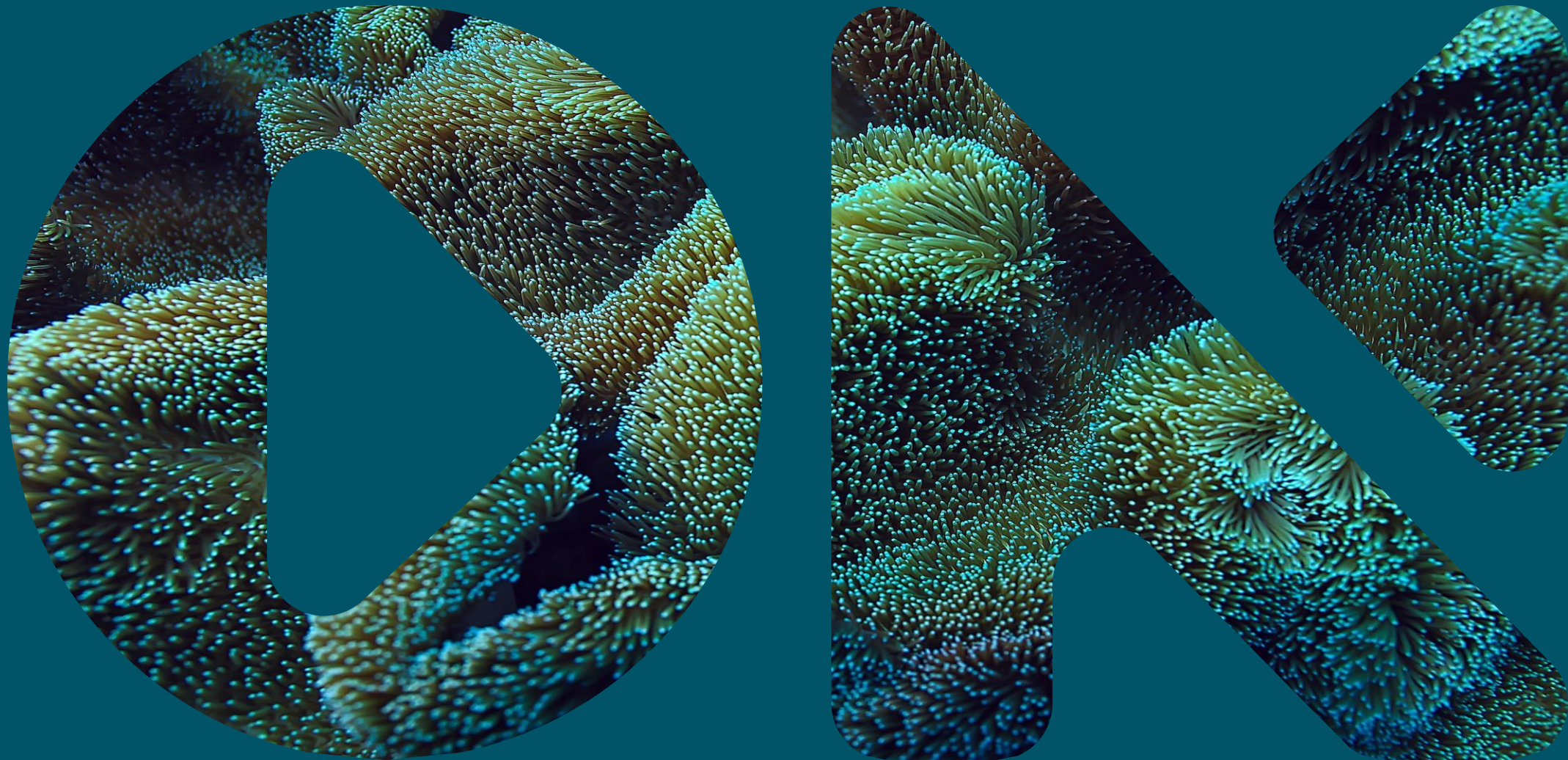
Was beobachte ich strukturell (nicht personalisierend)?



- Entscheidungen sollen getroffen werden, dann wird „Schule gespielt“. Menschen in Führung werden aufgeschlaut. Sie merken dass ihnen Wissen fehlt. Dabei halten sie Menschen vom Arbeiten ab.
- Führung sollte für Mitarbeitende da, nicht um gekehrt, was ich jedoch häufig beobachte.
- Effizienz wird auf Arbeitsebene eingefordert, hat jedoch auf Führungsebene am meisten Potential, da oft Entscheidungen „verschleppt“ werden und unnötig Ressourcen verbraucht werden.


VERFÜGBARKEIT
UNVERFÜGBARKEIT
KPI
• Kontrolle • Planung
• Optimierung
Zwischen Kontrolle und Resonanz
• Resonanz –
• Erlebnis
• Offenheit

MEINE FÜHRUNGSPRINZIPIEN



ORDO NOVUS

#1


Ich gestalte Umwelten ...
...und werkele weniger an Menschen herum!

#2



#3



#4



#5



#6



#7



#8


Ich stelle weniger Verständnis-
...und mehr herausfordernde Fragen!
?
!!

Weiterführende Links







VIELEN DANK

